

## CAREER TUESDAY - RÜCKBLICK

25.10.2016 ▪ 17:45 – 19:15 ▪ Hörsaal XXIII, WiSo-Schlauch

### McKinsey & Company stellt sich vor

Am 25.10.2016 durften wir fünf Referenten von McKinsey & Company beim wöchentlich stattfindenden Career Tuesday begrüßen. Die Mitarbeiter aus der Beratung und dem Recruiting stellten den anwesenden Studierenden die Firma, deren Arbeitsweise und die Entwicklungsmöglichkeiten bei McKinsey vor.

### Die Arbeit bei McKinsey

Bei McKinsey stehen zum einen die Klienten, aber auch die eigenen Mitarbeiter im Fokus, wie es im Mission Statement festgehalten ist: *„Our mission is to help our clients make distinctive, lasting, and substantial improvements in their performance and to build a great firm that attracts, develops, excites, and retains exceptional people.“*

Da ein Berater in der Regel von montags bis donnerstags bei den Klienten vor Ort ist, ergeben sich spannende Projekte und es entsteht eine enge Beziehung zwischen Berater und Klienten.

Neben der Unterstützung durch ein weltweites Expertennetzwerk profitieren die Berater bei McKinsey auch von großen Investitionen in den Wissensaufbau, beispielsweise durch interne Wissensprojekte oder Veröffentlichungen von Studien zu gesellschaftlichen Themen.

Eine besondere Rolle spielen bei McKinsey die über 1700 Mitarbeiter im Bereich Research & Analytics. Sie sind die „Berater der Berater“ und unterstützen mit tiefer Fachexpertise, indem sie die Daten für Analysen bereitstellen und auf Basis großer Datenmengen Empfehlungen geben. Dabei arbeiten sie sich täglich in neue Thematiken ein und lernen nahezu jede Nischenindustrie kennen.

### Entwicklungsmöglichkeiten bei McKinsey

Während des Vortrags wurde an vielen Stellen deutlich, dass die Mitarbeiter und deren Entwicklung bei McKinsey im Vordergrund stehen. Insbesondere nach dem Einstieg werden neue Mitarbeiter durch intensive Trainings und Lernprogramme gefördert. Dabei geht es einerseits um allgemeine Konzepte der BWL aber auch um die Orientierung am Arbeitsplatz, die Vorbereitung auf Führungspositionen sowie um den Ausbau von Softskills. Zudem werden jedem neuen Mitarbeiter 3-4 persönliche Mentoren zur Seite gestellt.

Außerdem wurde von den Referenten hervorgehoben, dass Berater bei McKinsey ihre Projekte größtenteils nach persönlichen Präferenzen wählen können oder Projekte auch ablehnen können. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit auch weltweit Projekte für McKinsey durchzuführen.

Besonders interessant ist auch die Tatsache, dass lediglich die Hälfte der Berater bei McKinsey aus dem Bereich der Wirtschaftswissenschaften kommt, während die andere Hälfte sich aus Ingenieuren, Naturwissenschaftlern, Juristen, Medizinern oder Geisteswissenschaftlern zusammensetzt.

Gegen Ende des Vortrags wurde noch die typische Woche eines Beraters geschildert: Nach der Anreise und dem Team Check-in beim Klienten am Montag werden bis einschließlich Donnerstag Telefonate mit Experten und Gespräche mit dem Klienten geführt, Daten analysiert und Probleme im Team gelöst und die Ergebnisse anschließend präsentiert. Am Freitag findet dann die Vor- und Nachbereitung im Home-Office statt.

### **Der Weg zu McKinsey**

Wer gerne bei McKinsey einsteigen möchte, sollte sicher mit Zahlen umgehen können, Problemlösungsfähigkeit mitbringen, sehr gute akademische Leistungen vorweisen, analytisch denken können und gern im Team arbeiten.

Im Rahmen eines Praktikums steigen Studierende je nach Fortschritt des Studiums als Fellow oder Associate Intern für 8-12 Wochen ein, um das Unternehmen kennenzulernen. Praktikanten sind ab dem ersten Tag beim Kunden vor Ort und lernen so den Berateralltag direkt kennen. Interessierte Studierende sollten sich 3-4 Monate vor dem gewünschten Einstieg online bewerben.

Ein direkter Berufseinstieg ist als (Junior) Fellow mit Bachelor oder Masterabschluss möglich. Nach der erfolgreichen Onlinebewerbung folgt ein Interviewtag und gegebenenfalls am Ende des Tages bereits ein Vertragsangebot.

Eine besondere Möglichkeit bietet das Fellow-Programm, an dem auch zwei der Referenten aktuell teilnehmen. Hier ist nach zwei Jahren Arbeitserfahrung bei McKinsey eine Auszeit von bis zu 3 Jahren für einen MBA oder PhD möglich ist.

Alle Stellen und Programme sind online auf der Homepage von McKinsey ausgeschrieben: <https://www.mckinsey.de/karriere>

Beim anschließenden Get-Together nutzten die Studierenden die Möglichkeit, ausgiebig mit den Referenten in Kontakt zu treten und sämtliche Fragen zu stellen.