

CAREER TUESDAY - RÜCKBLICK

19.04.2016 ▪ 17:45 – 19:15 ▪ Hörsaal XXIII, WiSo-Schlauch

Vorbereitung auf den Bewerbungsprozess:

„Die Online-Bewerbung aus Sicht von Personalern“

Zu Gast beim Career Tuesday am 19.04.2016 waren Ines Koch (Internal Recruiting / HR Marketing, Mannheim) und Lukas Kolodziej (Key Account Management, Köln) von Hays, dem international führenden Personaldienstleister für die Rekrutierung von Spezialisten.

Im Rahmen einer interaktiven Präsentation gaben die Referenten hilfreiche Tipps zu den Themen Jobsuche, Aufbereitung der Bewerbungsunterlagen, e-Recruiting und Online-Bewerbung. Sie stellten das Bewerbungsverfahren aus der Sicht eines suchenden Unternehmens dar und gaben den Studierenden Informationen, wie sie ihre Einstiegschancen verbessern können.

Zu Beginn stellten die beiden Referenten kurz das Unternehmen vor. Hays beschäftigt rund 1.800 Mitarbeiter im Key Account Management und den zentralen Fachabteilungen und ist innerhalb der D-A-CH-DK-Region an 22 Standorten vertreten. Im Geschäftsjahr 2014/2015 erwirtschaftete der spezialisierte Personaldienstleister einen Umsatz von 5,05 Mrd. €. Trotz dieses Erfolgs herrsche laut Frau Koch im gesamten Unternehmen bis hinauf zum Vorstandsvorsitzenden eine „Duz-Kultur“, was eine angenehme Arbeitsatmosphäre schaffe.

Daraufhin fragte Frau Koch die Anwesenden nach ihren eigenen Erfahrungen bezüglich des Themas Online-Bewerbung. Es wurde schnell klar, dass vor allem das Ausfüllen von Online-Bewerbungsformularen viele Studierende vor größere Probleme stellt.

Anhand eines beispielhaften Lebenslaufs erläuterten die beiden Referenten die Top 5 der häufigsten Mängel bei Bewerbungsunterlagen und gaben Empfehlungen zu Verbesserungen.

Während des gesamten Vortrags hatten die anwesenden Studierenden die Möglichkeit, Fragen zum Bewerbungsprozess zu stellen. Unter den Fragen zum Beispiel: Welche Details gehören in die Bewerbungsunterlagen? Was ist zu tun, falls kein Ansprechpartner für eine bestimmte Position angegeben ist? Und wie sollten weitere Nachfragen der Bewerber an die Unternehmen ablaufen? All diese Fragen beantworteten die beiden in interaktiven Gesprächen.

Daraufhin behandelten die beiden Experten die verschiedenen modernen Kanäle, die heutzutage für Bewerbungen zur Verfügung stehen. Frau Koch behandelte schwerpunktmäßig die Bewerbung via E-Mail und Online-Formulare, Herr Kolodziej ging auf die Karrierenetzwerke Xing und LinkedIn ein und erläuterte an diesen die immer größer werdende Rolle des Social Networkings.

Zum Schluss stellten die beiden Referenten noch die internen Einstiegspositionen bei Hays vor. Herr Kolodziej beschrieb seinen eigenen Alltag sowie die Voraussetzungen für einen Einstieg als Account Manager, während Frau Koch den Beruf des Managers of Candidate Relations vorstellte.

Im Anschluss an die Veranstaltung hatten die Anwesenden dann noch die Möglichkeit, ihre weiteren persönlichen Fragen an die Referenten zu stellen.